



SES



SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI

facebook.com/sesgm1996 twitter.com/sesgenelmerkezi instagram.com/sesgenelmerkezi

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI İSTİYORUZ!...

- Dünya Sağlık Örgütü ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün tespitlerine göre, sağlık çalışanları, yaptıkları iş ve çalışma ortamından kaynaklanan özel durumlar nedeniyle sağlıkları özel olarak korunması gereken çalışanlardır.
- Fiili çalışma süresinin kısaltılması, emekli yaşının erkene alınması gibi uygulamalar da bu korunma uygulamalarından bazılarıdır.

**SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ OLARAK
TALEBİMİZ ÇOK NET**

**FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI
İSTİYORUZ!....**

ÇÜNKÜ YIPRANIYORUZ!

- Haftada 40 saat olan yasal sürenin çok üzerinde ve ağır koşullarda çalışıyoruz.

- Sağlık ve sosyal hizmetlerin “ağır ve tehlikeli işler” kapsamında olduğu kabul edilse de yıpranma payı ödenmiyor!

- AKP iktidarı, her seçim öncesi yanına yandaşı olan sendikayı da alarak sağlık ve sosyal hizmet emekçilerini boş vaatlerle oyalıyor!

- 13 Mayıs 2014 tarihinde dönemin başbakanı Erdoğan Sağlık Sen’in düzenlediği bir toplantıda “5 yıla 1 yıl yıpranma payı vereceğiz” dedi. Bu sözün üzerinden nerdeyse 2 yıl geçti. Hala bir icraat yok.

- Dönemin başbakanı şimdi Cumhurbaşkanı, dönemin sendika başkanı ise şimdi Milletvekilidir. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları olarak bizler ise yıpranmaya devam ediyoruz!

- Memur - Sen imzaladığı toplu sözleşmeye sahip çıkmıyor. Toplu sözleşme metinlerinde fiili hizmet zammı ile ilgili çalışma yürütüleceği söyleniyor ancak aylar geçmesine karşın bir şey yapılmıyor.

SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİNİ DAHA FAZLA OYALAMANIZA İZİN VERMEYECEĞİZ!

Genel olarak biz sağlık ve sosyal hizmet emekçileri açısından, sürekli toplumla yüz yüze bulunmak, hastayla ve hastalıklarla ilgileniyor olmak, bir anlamda hastalarla ve hastalıklarla yaşıyor olmak en önemli sorunlarımızdan biridir. Bununla birlikte sağlık emekçilerinin, çalışma ortamından kaynaklanan radyasyon, ısı, kazalar gibi fiziksel faktörler, anestezi gazları, antiseptikler gibi kimyasal faktörler, bakteriler, virüsler gibi biyolojik faktörler, ergonomik faktörler, hastalar ve hasta yakınları tarafından yapılan saldırılara bağlı olarak “organik sağlık sorunlarımız” da bulunmaktadır.

Bunların yanı sıra nöbet, vardiya, aşırı çalışma, çalışma süresinin uzunluğu ve düzensizliği, fiziksel ve ruhsal yoğunluk ve strese bağlı oluşan alkol ve ilaç bağımlılığı, gebelik ve çocuk büyütmede sorunlar, ekibe uyumsuzluk, eğitim ve araştırma olanaklarında kısıtlılık, yabancılaşma gibi çalışma koşulları ve çalışma ortamının sonucunda gelişen “psiko-sosyal sorunlarımız” söz konusudur.



- Sağlık çalışanlarında Hepatit B virüsü ile enfekte olma riski diğer insanlara göre yaklaşık 10 kat daha fazladır.

- KKKK'da hastanın kanı sağlık çalışanının eline battığında bulaşma oranı %30'dur.

- Sağlık çalışanlarının %37'si Eylül-Nisan dönemini içeren influenza sezonunda hastalığa yakalanmaktadır.

- Ameliyathane çalışanları arasında kesici-delici alet yaralanması sıklığı %83'e kadar çıkabilmektedir.

- Mesleki HIV/AIDS bulaşan olguların %24'ünü yoğun bakım ünitesi çalışanları oluşturmaktadır.

- Yalnızca gündüz çalışanlara göre nöbet usulü çalışanlarda diyabet gelişme riski istatistiksel olarak belirgin derecede daha yüksektir.

- Gece nöbetleri ile artmış iş kazası riski açısından belirgin düzeyde bir ilişki bulunmuştur. Fazla mesai ile çalışanlarda, normal çalışma süreleri ile çalışanlara göre, iş kazaları %61 daha fazla görülmektedir.

- Nöbet usulü çalışan insanlarda koroner olayların riski de belirgin düzeyde artmıştır.

- 4.5 yıl veya daha uzun süreyle ve haftada ortalama üç gece nöbeti ile çalışan kadınlarda meme kanseri riski daha yüksektir.

- Nöbet usulü çalışma duygu durum bozuklarını tetiklemektedir.

- Bel ağrısı, diğer meslek gruplarına göre en çok sağlık bakımı verenlerde görülmektedir. Bel ağrısı yıllık prevalansı % 77 olarak bildi-



rilmektedir. Doktor, diş hekim, hemşire, hasta bakıcı dahil sağlık çalışanlarının, en az bir vücut bölgesinde ağrıya sıklıkta rastlanmaktadır.

-Diş hekimlerinde de boyun ve bel ağrısı Őikâyetleri oldukça yoğundur.

5510 Sayılı Kanununun 40. maddesi ile kimi ağır ve yıpratıcı işler için "fiili hizmet süresi zammı" adıyla emeklilik süresini diğer emekçilere göre daha erkene alan bir düzenleme yapılmıştır. Ne yazık ki madde, ağır ve yıpratıcı işlerin başında gelen sağlık ve sosyal hizmetleri üreten emekçiler yönünden bir düzenleme içermemektedir.

Yalnızca genel olarak radyasyonla ilgili işlerde çalışanların içinde yer aldığı için iyonlaştırıcı radyasyonla teşhis, tedavi, araştırma iş veya işlemlerinde çalışan sağlık emekçileri bu haktan yararlanabilmektedir. Ancak maddenin özellikle sağlık alanına özgülenmemesi nedeniyle sağlık emekçileri yönünden uygulanmasında ciddi sorunlar yaşanmaktadır.

Sosyal güvenliğin ve sosyal adaletin sağlanmasına elverişli ortamın devlet tarafından yaratılması ve bu anlamda sosyal güvenlik alanında getirilecek bir haktan, aynı sosyal güvenlik kurumu içinde yer alan ve temelde birbirine yakın konumda bulunan tüm sigortalıların " dengeli ve makul " ölçüler içinde yararlanmalarını öngören düzenlemelerin gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

Aynı durumdaki kişilerin, yasanın öngördüğü haklardan aynı esaslara göre yararlandırılmaları ise eşitlik ilkesinin gereğidir.

Sağlık ve sosyal hizmet emekçilerine oranla işleri daha ağır ve yıpratıcı olmayan kimi sigortalılar uzun zamandan beri fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmaktadır.

40. maddeye eklenmesini önerdiğimiz bend ve sözcüklerle devletin sağlık ve sosyal hizmet emekçilerine yönelik koruma yükümlülüğünü yerine getirmesini amaçlıyoruz.

Yasa Önerimiz

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun "Fiili hizmet Süresi Zammı" başlıklı 40. Maddesinin;

- İkinci fıkrasının ilk cümlesinde yer alan "Tablonun (10)" sözcüklerinden gelmek üzere "ve (19)" sözcüklerinin eklenmesini,
- Üçüncü fıkrasına (18) nolu bendden sonra gelmek üzere (19)nolu bend olarak aşağıdaki düzenlemenin eklenmesini,
- Dördüncü fıkrasının son cümlesine "Tablonun (10)" sözcüklerinden sonra gelmek üzere "ve (19)" sözcüklerinin eklenmesini,
- Beşinci fıkrasında yer alan "tablonun (10)" sözcüklerinden sonra gelmek üzere "ve (19)" ibaresinin eklenmesini öneriyoruz.

Kapsamdaki İşler/İşyerleri	Kapsamdaki Sigortalılar	Eklenecek Gün Sayısı
19) Sağlık ve Sosyal Hizmet verilen işyerleri	1)Sağlık ve sosyal hizmet verilen işyerlerinde çalışan sağlık personeli	120
	2) Sağlık ve sosyal hizmet verilen işyerlerinde çalışan diğer hizmet sınıfına dahil personel	60
	3)Sağlık ve sosyal hizmet verilen işyerlerinde vardiya, nöbet, icap nöbeti, uzatılmış mesai gibi çalışma biçimleri ile günlük normal mesai saatleri dişında veya tatil günlerinde çalıştırılan sağlık personeli ile günlük, haftalık çalışma sürelerinin üzerinde fazla çalışma yaptırılan sağlık personeli,	150
	4) Sağlık ve sosyal hizmet verilen işyerlerinde yoğun bakım, acil sağlık hizmetleri, ameliyathane, iyonlaştırıcı radyasyonla teşhis, tedavi, araştırma iş veya işlemlerinde çalışan sağlık personeli ile ağırlığı ve yıpratıcılığı bakımından benzeri nitelikteki işlerde çalışan sağlık personeli	180
	5) Sağlık ve sosyal hizmet verilen işyerlerinde yoğun bakım, acil sağlık hizmetleri, ameliyathane, iyonlaştırıcı radyasyonla teşhis, tedavi, araştırma iş veya işlemlerinde çalışan sağlık personeli ile ağırlığı ve yıpratıcılığı bakımından benzeri nitelikteki işlerde çalışan diğer hizmet sınıfına dahil personel	90

❖ Sağlık personelinin önde gelen mesleki riskleri

- enfeksiyon,
- radyasyon,
- toksik-kimyasal riskler,
- Fizik riskler (ısı,gürültü,toz,vb),
- kas-iskelet sistemi sorunları ve
- stres olarak sayılabilir.

Aynı zamanda mevcut bir haksızlığın ve eşitsizliğin giderilmesi temel hedefimizdir.

Sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacakları dönem içinde kalan yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık sürelerinde fiilen çalışmış gibi kabul edilmesi, fiili hizmet sürelerinin bütünüyle prim ödeme gün sayısına eklenmesi ve emeklilik yaş haddinden düşülmesi söz konusu olacaktır.

Bunların yanı sıra fiili hizmet süresinin yaş haddinden indirilebilmesi için en az çalışma gün sayısı yer altı işlerinde emekçilerde olduğu gibi 1800 gün olacaktır.

BU YASA ÖNERİMİZİ TÜM SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ OLARAK SAHİPLENMELİ, MÜCADELEYİ BİRLİKTE BÜYÜTMELİYİZ:

18-21-22-23-24 Şubat tarihlerinden # (hashtag-etiket) oluşturarak twitterda paylaşım yapacağız. Etiketimiz: #filihizmetzammistiyoruz

22-23-24 Şubat tarihlerinde işyerleri önünde basın açıklamaları yaparak yasa teklifimiz ile ilgili dilekçelerimizi işyeri temsilciliği adına Sağlık Bakanlığı'na ve Çalışma Bakanlığı'na göndereceğiz.

Aynı zamanda 1 Mart'a kadar hastanelerde/işyerlerimizde fiili hizmet süresi zammı ile ilgili taleplerimizin görüldüğü grup ya da bireysel fotoğraf ve video çekimlerimizi #filihizmetzammistiyoruz etiketiyle sosyal medyada yoğun biçimde paylaşıyoruz.

10 - 11 Mart tarihlerinde Mecliste grubu bulunan partilerin, Grup başkan vekillerinden randevu alınarak taleplerimiz bir kez daha iletilecektir.

Hemşireler Mobbing Mağduru



ARTIK YETER! TALEBİMİZ ÇOK NET!

BOŞ VAATLERE KARNİMİZ TOK,

HAKKIMIZ OLANI HEMEN ŞİMDİ İSTİYORUZ!

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI HAKKIMIZ VERİLSİN!



SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI

SES Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası Adına Sahibi: Gönül ERDEN Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Fikret ÇALAĞAN
Yönetim ve Yazışma Adresi: Necatibey Cad. No: 82/4 Kızılay - ANKARA - Tel: (0312) 232 61 22 pbx - Faks: (0312) 230 21 93 • web: www.ses.org.tr - e-mail: ses@ses.org.tr
SES'miz Dergisi Ücretsiz Ekidir. Baskı: Hermes Tanıtım Ofset Ltd. Şti. - Büyük Sanayi 1. Cad. No: 105 İskitler / ANKARA Tel: 0.312 384 34 32 • Basım Adedi:40.000 • Basım Tarihi:15.02.2016



facebook.com/sesgm1996



twitter.com/sesgenelmerkezi



instagram.com/sesgenelmerkezi

