

Toplu Sözleşme İçin Taleplerimizi Belirliyoruz

**BİRİNCİ
BASAMAK**

Mevcut mevzuat hükümlerine göre, toplu sözleşmenin kapsamı sadece mali ve sosyal haklarla sınırlanmıştır. Bu durumda: uygulanacak katsayı ve göstergeler, ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsamaktadır. Ancak toplu sözleşmenin içeriğine sınır konulması uluslararası sözleşmelere aykırıdır. Başta çalışma koşullarımız olmak üzere çalışma yaşamına dair her konu toplu sözleşme konusudur.

Toplu sözleşme sürecine hazırlanırken taleplerimizi birlikte belirleyelim, sözleşme metnimizi birlikte yazalım. Burada belirteceğiniz konular, ortak sorun ve taleplerimizi tespit etmek için oldukça önemlidir. Kişisel bilgilerinizi paylaşmak zorunda değilsiniz, ancak sizinle iletişim kurmamızı isterseniz, bilgilerinizi ve iletişim numaranızı yazabilirsiniz.

Lütfen her bir başlığa ilişkin taleplerinizi öncelik sırasına göre yazın. Böylelikle hangi konuların daha acil olduğunu tespit edebiliriz.

Mali haklara ilişkin talepleriniz :



Çalışma koşullarına ilişkin talepleriniz :

Sosyal haklarla ilgili talepleriniz :

Diğer eklemek istediğiniz konular :

LÜTFEN FORMU DOLDURDUKTAN SONRA SES TEMSİLCİSİNE VERİNİZ, YA DA İŞYERİNİZDE TOPLU SÖZLEŞME SANDIKLARI KURULMUŞ İSE FORMU SANDIĞA ATINIZ.