



# 10. Olağan Genel Kurul Kararları

17-18 Ekim 2020 - Ankara

SES'imiz Dergisi Ücretsiz Ekidir.  
SES Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası  
Adına Sahibi: Selma ATABEY  
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Mehmet Sıddık AKIN

**Yönetim ve Yazışma Adresi:**

Necatibey Cad. No: 82/4 Kızılay - ANKARA  
Tel: (0312) 232 61 22 pbx • Faks: (0312) 230 21 93  
web: www.ses.org.tr • e-mail: ses@ses.org.tr

**Teknik Hazırlık:** OnAda Tanıtım - www.onada.com.tr

Baskı: Çağhan Ofset  
Basım Adedi: 250 • Basım Tarihi: Şubat 2021

# İÇİNDEKİLER

MYK Üyelerinin Özlük Hakları.....	5
Sendikal Faaliyet İçin Görevlendirilen Üyelerimizin Özlük Hakları.....	5
Şube Açma.....	6
Filyasyonda Görevli Sağlık Emekçilerinin Görev Tanımları.....	6
Sendika Gayrimenkulleri.....	7
Aile Sağlığı Merkezlerinde Görev Yapan Yöneticilerimizin Sendikal İzinlerinin Kullanımı.....	7
Sosyal Hizmetlere İlişkin Çalışmalar.....	8
İhraçlara İlişkin Öneri.....	8
Sağlık Çalışanlarının Sağlığı ve Sağlıkta Şiddet Konusunda Mücadele Programı Oluşturulması.....	8
Temel Ücret, Fıili Hizmet Süresi Zammı, 3600 Ek Gösterge İçin Mücadele Programı Oluşturulması.....	9
Cezaevi ve Sağlık Çalışmayı Yapılması.....	10
Mültecilere İlişkin.....	11
Güvencesizlik/İhraçlar/Güvenlik Soruşturmalarına İlişkin.....	11
Ortadoğu'da Savaş- Barış Durumuna İlişkin.....	12
Ortak Örgütlenme.....	12
Sağlık ve Sosyal Hizmet Öğrenci Örgütlenmesi.....	12

Şehir Hastaneleri ve Örgütlenmesine İlişkin.....	13
Sağlık Politikalarının Geline Sürç Açısından ve Salgın Penceresinden Yeniden Değerlendirilerek Mücadele Programı Hazırlanması.....	13
Anadilinde Sağlık ve Sosyal Hizmet.....	15
Salgın Bahanesi İle Uygulanan Saldırı Politikalarına Karşı Mücadele.....	16
TİS Kapsamında Yürütülecek Çalışmalar.....	16
Kamu Hizmetlerinin Yürütülmesi.....	17
Sağlıkta Gerici Ayrımcı Uygulamalara Karşı Mücadele.....	19
Kadın, Çocuk ve LGBTİ+'lara Yönelik Şiddete Karşı Mücadele.....	19
Sendikada Eril Dille Mücadele.....	21
Kadın Örgütlenme Programlarının Oluşturulması.....	22
Her Şubeye Çocuk Odası.....	23
Kadın Sağlık Kurultayı.....	23
Kadın Eğitimlerinin Programlanması.....	24
Kadın Çalışmalarının Güçlendirilmesi İçin Kadın Bütçesi Oluşturulması İçin Planlama Yapılması.....	24
Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçisi Kadınların Mücadelesi.....	25
Diyarbakır Şubenin Adının Amed Olarak Değiştirilmesi.....	26



## MYK ÜYELERİNİN ÖZLÜK HAKLARI

Sendikamız aylıksız izinli (profesyonel) merkez yöneticileri;

- Son görev yaptıkları işyerinde aldıkları maaş ve ücretleri ile diğer ilave ödemeler tutarında, emsallerinin yararlandıkları her türlü artışlardan da yararlanarak maaş veya ücretleri ile diğer ilave ödemeleri sendikadan alırlar.
- Emekli karşılık ve kesenekleri sendikadan ödenir.
- Ancak kamu işvereni ile toplu sözleşme yapılanaya kadar; MYK üyelerinin maaş veya ücretleri dışındaki ilave ödemelerin (döner sermayeden ek ödeme, ek ödeme, ek ders, ikramiye gibi) tutarı maaşının veya ücretinin %150'sinden fazla olamaz. Bu dönem ihraçlardan kaynaklı olarak yaşanan mali sıkıntılar da göz önünde bulundurularak ihraçlar geri dönene kadar maaş ve sabit (denge tazminatı) dışında hiçbir ödeme yapılmaz.
- Ankara dışından genel merkeze seçilen MYK üyelerine, evini Ankara'ya taşıması durumunda emsalleri olan devlet memurlarının il dışı tayini sırasında aldıkları harcırah kadar ödeme yapılır. Bu ödeme göreve başladıklarında ve görevleri bitince illerine döndükleri zaman ödenir.

**Gereke:** Tüzüğümüzün 59. Maddesinin (a) bendinde yönetim organlarına seçilenlere herhangi bir maddi avantaj ya da dezavantaj sağlayamayacağı hükmü var ise de performans uygulaması, özel muayene, ameliyat gibi nedenlerle bazı sağlık emekçilerinin ücretlerinde anormal yükseklikler olabileceği ve sendikamızın gelirleri sınırlı olduğundan çalışmaların yürütülmesinde ciddi sorunlar yaşanmaması için bu önerge kabul edilmelidir.



## SENDİKAL FAALİYET İÇİN GÖREVLENDİRİLEN ÜYELERİMİZİN ÖZLÜK HAKLARI

**Karar:** SES tüzüğünün 16. Maddesi gereğince aylıksız izinli (profesyonel) yöneticiler ile organlarda görev yapan yöneticiler, sendika adına görevlendirilen yönetici ve üyeler, sendika çalışanı ve diğer görevli kişiler için buldukları şehir dışında başka bir yere görevlendirilmeleri halinde günlük yevmiyelerinin;

- 1. Derecenin 4. Kademesinde bulunan en yüksek devlet memuruna verilen günlük yevmiye ücretlerinin verilmesi, ancak ihraçların geri dönüşleri sağlanana kadar bu maddenin uygulanmaması,
- Bunların yolluklarına esas olarak şehir dışı gidiş – dönüş otobüs, tren yol ücretlerinin ödenmesini,

- Zorunlu kalınan durumlarda veya 500 km'yi aşan mesafeler için yönetim kurulu kararı ile gidiş - dönüş uçak yol ücreti üzerinden ödenmesini,
- Şehir içi taksi ücretinin acele hallerde veya zorunlu kalınan durumlarda ödenmesini,
- Şehir dışına gidilip kalınması gereken hallerde günlük yevmiye ücretinin 2 katına kadar konaklama ücreti belgelendirilmek kaydıyla sendika tarafından ödenmelidir.

Yurt dışı görevlendirmelerde ise;

- Yurtdışı yol, konaklama, yemek gibi masrafların çağrıcılar tarafından karşılandığı tam sponsorlu durumlarda yurt içi yol ücretlerinin yanında harcırah olarak günlük iki (2) yurtiçi yevmiye tutarında, yurtdışındaki günler için çağrıcılar tarafından harcırah verilmesi halinde ise günlük bir (1) yurtiçi yevmiye tutarında,
- Yarım sponsorlu (konaklama, harcırah olmadığı durumlarda) durumlarda konaklama ücretleri, yurtiçi yol ücretleri, yanında günlük üç (3) yurtiçi yevmiye tutarında,
- Sponsorsuz durumlarda ise yol ve konaklama ücretlerinin yanında dört (4) yurtiçi yevmiye tutarında ödeme yapılır. Konaklama ve yol ücretleri gibi harcamalar belgelendirilmek kaydıyla ödenir.



## ŞUBE AÇMA

### **Karar:**

SES tüzüğü'nün verdiği yetkiyle, şube açılması, mevcut şubelerin sınırlarının belirlenmesi, il ve ilçe temsilciliği açılması hususunda Yönetim Kurulu'na yetki verilmesini, ayrıca şube / temsilciliklerini kapatma ve birleştirme yetkisinin (her yıl 15 Mayıs yetki tutanaklarındaki üye sayısını esas alarak) MYK'ya yetki verilmelidir.



## FİLYASYONDA GÖREVLİ SAĞLIK EMEKÇİLERİNİN GÖREV TANIMLARI

### **Karar:**

Filyasyonda görevli sağlık emekçilerinin görev tanımları, ekonomik ve özlük hakları kısmında kayıplarının incelenmesi, 1. Basamak sağlık hizmetlerinin pandemideki rolünün tüm kapsamıyla değerlendirilmesi,

### **Gerekçe:**

Covid-19 nedeniyle 11 Mart'tan itibaren neredeyse tamamı fiyasyonda görevlendirilen ADSM ve ADSM çalışanlarının durumu giderek kötüleşmektedir. Gerek zorunlu görevlendirme, gerek mesai saatlerinin belirsizliği, gerekse görev tanımına uymayan, mobbinge varan tarzda çalışmaya zorlanmaktadırlar. Bu hem çalışanın tükenmişliğine, hem de halkın ağız dış sağlığına ulaşmasını engeller hale gelmiştir. 1.ç basamak sağlık hizmetlerinde değerlendirilmesi gereken bu durumun SES Genel Merkezi tarafından diğer emek meslek örgütleriyle değerlendirilerek bakanlıkla görüşmeler yapılmalıdır.



## SENDİKA GAYRİMENKULLERİ

### **Karar:**

SES tüzüğü'nün verdiği yetkiyle sendika tüzel kişiliği adına gayrimenkul alınması, gayrimenkullerin satılması, gayrimenkul başışının kabul edilmesi gayrimenkullerin kiraya verilmesi ve gerektiğinde gayrimenkullerin üzerine ipotek ve aynı haklar tesis edilebilmesi için Merkez Denetleme Kurulu'nun onayı ile MYK'ya yetki verilmelidir.



## AİLE SAĞLIĞI MERKEZLERİNDE GÖREV YAPAN YÖNETİCİLERİMİZİN SENDİKAL İZİNLERİNİN KULLANIMI

**Karar:** Aile Sağlığı merkezlerinde görev yapan ancak sözleşmeleri gerekçe gösterilerek haftada bir gün olan sendikal izinleri olması gerektiği gibi kullanması engellenmektedir. Bugüne kadar yapılan girişimler sorunun çözümü için yeterli olmadığından, izinlerin kullanılabilmesi için hukuki ve fiili çalışmalar planlanmalıdır.

**Gerekçe:** Aile Sağlığı Merkezlerinde görev yapan şube yöneticilerimiz sözleşmeleri gerekçe gösterilerek sendikal izinlerini olması gerektiği gibi kullanamamakta, izin kullanımı fiilen engellenmiş olmaktadır. Bu konuda yeni yöntemler belirlenerek sorunun çözülebilmesi için çalışmalar yapılmalı, sendikal çalışmalarımız güçlendirilmelidir.



## SOSYAL HİZMETLERE İLİŞKİN ÇALIŞMALAR

**Karar:** 2-3 Haziran 2018 tarihlerinde Türkiye’de “Sosyal Hizmetlerde Dönüşüm” başlığında yaptığımız çalıştayda sosyal hizmetler alanındaki politikalar ve buna ilişkin önerilerimiz ve sosyal hizmet emekçilerinin sorunları ve çözüm önerilerine ilişkin önemli veriler çıkmıştır. Çalıştayda çıkan sonuçları da görerek sosyal hizmetlere ilişkin etkin bir programın çıkarılarak mücadele sürdürülmelidir.



## İHRAÇLARA İLİŞKİN ÖNERİ

**Karar:** İhraçlar ve güvenlik soruşturmaları ile birlikte yaratılan baskı ile sendikal örgütlenme ve mücadelenin önünde ciddi bariyerler oluşturulmaktadır. Öncelikle ihraçlar ve güvenlik soruşturmalarının gündemde tutulması, dayanışmanın örgütlenmesi, en önemlisi ile bu arkadaşlarımızın işlerine dönmesini sağlamak için bir mücadele programı çıkarılmalıdır.



## SAĞLIK ÇALIŞANLARININ SAĞLIĞI VE SAĞLIKTA ŞİDDET KONUSUNDA MÜCADELE PROGRAMI OLUŞTURULMASI

**Karar:** İşkolumuz ağır ve çok tehlikeli işler kapsamındadır. Sağlık hizmeti üreten çalışma koşullarından kaynaklı olarak sağlığımız tehdit altındadır. Salgınla birlikte hayatını kaybeden yüzlerce sağlık emekçisinin olması da yine sağlık alanında sağlık çalışanlarının sağlığı konusunda mücadele vermenin ne kadar elzem olduğunu göstermiş durumdadır. Yine tüm bunlarla birlikte sağlık alanının neoliberal dönüşümü alanda yaşanan her olumsuz gelişmenin sağlık emekçilerine şiddet olarak yansımaya neden olmaktadır.

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanların Sağlığı (SÇS) çalışmaları bu dönemin temel mücadele başlıklarından olmalıdır. 2019 yılında yapılan SÇS Çalıştayında çıkan sonuçlar göz önünde bulundurularak eğitim çalışmalarında, toplantılarda, işyeri çalışmalarında, TİS’de ve her türlü sendikal çalışmada kullanılmalıdır. Bu alandaki çalışmaların emekçilere yaygın şekilde ulaşması için kısa video dahil çeşitli çalışmalar yapılmalı, sağlık çalışanlarının sağlığı ve şiddet konusunda bir eylem programı hazırlanmalıdır.



**Gereke:** Sağlık alışanlarının sağlığı konusunda geçen dönem başlatılan çalışmaların yarattığı olumluluğu da göz önünde bulundurarak yapılacak çalışmalar bir yanıyla işyeri ile bağımızı güçlendirecek, sağlık emekçilerinin sendika ile temaslarını artıracaktır. Ayrıca bu çalışmadaki yasal olanaklar sağlık emekçilerini her türlü denetim ve yönetim mekanizmasının dışında tutan baskıcı sağlık idarecilerine karşı sağlık emekçilerinin ve onların örgütleri olan sendikaların elini güçlendirecek, yönetimde söz sahibi olmasına olanak yaratacaktır.

İktidarın sağlık politikaları ve liyakatsiz yöneticilerinin yol açtığı sorunlar bakabileceğinin çok üstünde hasta muayene eden, tutabileceğinden daha fazla nöbet tutmak zorunda kalan, her türlü olumsuz şartlarda görev yapmaya çalışan sağlık emekçilerinin üzerine yüklenmektedir. Bu koşullarda sağlık emekçilerinin şiddet uygulamayı hak arama zannedenlerin hedefinde olmaları kaçınılmazdır. Sendikamız sağlıkta şiddeti basit bir kriminal olay olarak değerlendirmekte, güvenlikçi önlemlerin arttırılması yoluyla önlenebileceğine inanmamaktadır. Sağlık alışanlarının sağlığını kaybetmesine neden olan sağlık politikaları değişmeden sağlıkta şiddet olaylarını önlemek mümkün olmayacaktır.

Yıllarca süren mcadelelerimiz sonucunda sağlıkta şiddet iş kazası olarak kabul edilmiş olsa da sağlıkta şiddet yasası bir türlü olması gerektiği gibi düzenlenmemiş, emekçilerin talepleri göz ardı edilmiştir. 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği yasasının yeterince uygulanmaması ile birlikte mevcut yasal boşluklar yönetimler tarafından çalışan sağlığının rahatça göz ardı edilmesine neden olmaktadır. Tüm bu sonuçlardan yola çıkarak sağlık çalışanlarının sağlığı konusunda iş yerleri esas alınarak çalışmalar yürütülmeli, sağlık emekçilerine yönelik düzenli bir değerlendirme-bilgilendirme faaliyeti hayata geçirilmeli, sağlık kurumlarında sendika olarak bu konuda aktif rol alınmalı ve eylemsellik geliştirilmelidir.



TEMEL ÜCRET, FİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI, 3600 EK GÖSTERGE İÇİN MÜCADELE PROGRAMI OLUşTURULMASI

**Karar:** Sağlık ve sosyal hizmet emekçileri olarak insanca yaşayabileceğimiz temel ücretin yoksulluk sınırının üstünde, tüm ek ödemelerin temel cretimize eklenerek, 3600 ek gösterge ile filili hizmet zammını da içine alacak çalışmaların yapılması ve emekliliğimize yansıtılacak şekilde maaş hesaplanması için kapsamlı bir çalışma yürütülmelidir.

**Gereke:** Sendikamız SES geçmiş dönemlerde olduğu gibi önümüzdeki dönemde de sağlık alanında performans sisteminden kaynaklı parçalı, yetersiz, belirsiz gelir tablolarının olması, çalışanlar arasında adil bir ücret dağılımının olmaması çalışma barışını bozmakta ve birçok sağlık çalışanları için ücret kaybına neden olmaktadır.

Sağlık emekçileri arasında temel creti esas alan tüm ek demeler temel cretimize eklenmeli ve emekliliğe yansıtılacak şekilde hesaplanmalı ayrıca temel gündemlerimizden olan 3600 ek gösterge ve fiili hizmet sresinin performans (döner sermayeden ek ödeme) sistemi ile birleştirilerek mücadeleyi daha da görünür kılmak için btnlkl bir mücadele programı oluşturulmalıdır.



## CEZAEVİ VE SAğLIK ÇALIŞTAYI YAPILMASI

**Karar:** Sendikamızın genel merkez düzeyinde oluşturulan cezaevi komisyonunun geçmiş dönemde yaptığı çalışmalar ve elde ettiği birikim mevcuttur. Cezaevlerinde son süreçle birlikte yaşanan insan hakkı ihlalinin yanında çok ciddi sağlık hakkı ihlallerinin olduğunu biliyoruz. Bu bilgiler işığında Cezaevinde yaşayan mahpusların yaşadığı fiziksel mekn koşullarından beslenme biçimlerine kadar cezaevlerinde sağlıksızlık üretilmekte ve mahpusların sağlık hizmetine erişiminde çok ciddi engellemelerle karşılaşılmaktadır. Yaşanan bu ihlaller karşısında hem cezaevlerinde yaşanan sağlık hakkı ihlallerini açığa çıkartmak hem de sağlık emekçilerinin çalışma koşulları ve sağlık hizmeti sunarken karşılaştığı zorluklara dönük durum tespiti yapmak için Cezaevi ve Sağlık alıştayı yapılmalıdır.

**Gereke:** Cezaevlerinde yaşan hak ihlalleri, işkence, tecrit ve izolasyon sağlıksızlık yaratmaktadır. Yaratılan bu sağlıksızlıkla birlikte daha fazla ve özellikli sağlık hizmetine ihtiyaç duyan mahpusların sağlık hizmetine ulaşımında da büyük sorunlar yaşanmaktadır. Bu duruma müdahale edilmediği takdirde sonuçları olumsuz olacaktır. Bu kapsamda yapılacak çalışmalar ile bir taraftan bu soruna müdahil olduğumuz gibi bu hizmeti veren sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin üzerinde hukuk dışı müdahaleler yaşanmasından kaynaklı olarak bunların haklarını korumayı hedeflediği gibi aynı zamanda da farkındalık yaratacaktır. Yaşanan bu ihlaller karşısında hem cezaevlerinde yaşanan sağlık hakkı ihlallerini açığa çıkartmak hem de sağlık emekçilerinin çalışma koşulları ve sağlık hizmeti sunarken karşılaştığı zorluklara dönük durum tespiti yapmak için Sağlık alıştayı yapılmalıdır.



## MÜLTECİLERE İLİŞKİN

**Karar:** Sağlık ve sosyal hizmet alanındaki farklı örgütlerle ortak mültecilik ve sağlık/sosyal hizmet çalıştayını yapılması , “mültecilik ve emek hareketi” başlığında bir çalıştayın KESK tarafından yapılması KESK’e önerilmektedir.

**Gerekçe:** Coğrafyamızda emperyalistler ve ulus-devletlerce yürütölen savaşlardan kaynaklı olarak yoğunca bir göç yaşanmaktadır. Savaşın sürekli olarak yıllara yayılmasından kaynaklı olarak geçici gibi görölenen göçler kalıcılaşmaktadır. Bu durum bir göç, ayrımcılık ve mültecilik sorunu doğurmaktadır. Yaşanan bu sorunlardan kaynaklı olarak sağlık ve sosyal hizmet alanında ciddi sorunlar doğmaktadır. Buna ilişkin bir çalışma sorunu anlamayı ve müdahil olmamanın yollarını bulmamızı sağlamaktadır. Mültecilik ve göç aynı zamanda kapitalizm açısından yeni savaşlarla yürütölmeye çalışılan emek rejimi içinde kârlı bir çalışma biçimi olarak görölmöyor. Uygulanan ayrımcı politikalarla “yerli” ve “yabancı” gibi yapay ayrışmalarla sınıf içinde şovenizm kışkırtılıyor. Bu da emek mücadelesi açısından sorun alanı oluşturmaktadır. KESK in tüm emek örgütleri ile ortak bir çalışma yürütmesi önemlidir.



## GÜVENCESİZLİK/İHRAÇLAR/GÜVENLİK SORUŞTIRMALAR

**Önerge:** İhraçlar ve güvenlik soruşturmaları güvencesizleştirmenin bir mekanizması haline dönöştürölmüş, salgın ortamı fırsata dönöştürölererek esnek çalışma yaygınlaştırılmış, bir bütün olarak güvenceli çalışma ortadan kaldırılmaktadır. Tüm bunları içine alacak şekilde esnek ve güvencesiz çalışmaya karşı bir mücadele programı çikartılmalıdır.

**Gerekçe:** İş güvencesi yıllardır dünya genelinde ve Türkiye’de hedef halindedir, güvencesiz çalışmanın temel çalışma biçimi haline gelmesi hedefi ile hareket edilmektedir. Kamuda ihraçlar ve güvenlik soruşturmaları bu güvencesizleştirme planlarının bir mekanizması haline getirilmiştir. Güvencesizleştirmenin başka bir boyutu olan esnek çalışma biçimleri de yaygınlaştırılmaktadır, salgın ortamı da kamu alanı dahil olmak üzere bu yaygınlaştırmanın fırsatı haline çevrilmektedir. Bu saldırılara karşı güvenceli çalışma için bütönlöklö bir mücadele önemli bir ihtiyaçtır.



## ORTADOĞU'DA SAVAŞ- BARIŞ DURUMUNA İLİŞKİN

**Karar:** Toplumsal barış ve özgürlük olmadan sağlık olmaz diyen sendikamız Ortadoğu halklarına dayatılan savaş politikalarına karşı barış mücadelesini sürdürmektedir. Savaşlar emekçilerin çıkarlarına değildir, hiç bir zaman olmamıştır. Emekçilerin sınıf çıkarları gereği savaş politikalarına karşı birleşmesi için çalışma yürütülmesini, bunun için sağlık ve sosyal hizmet emekçileri içerisinde bilgilendirme çalışmaları yapılmasını, barıştan yana yürütülen çalışmalarda yer alınmalıdır.

**Gereke:** Ortadoğu halklarına yönelik emperyalizm ve yerli otoriter devletler sürekli baskı kurmakta ve savaş politikaları ile halkların özgürlük mücadeleleri bastırılmaya çalışılmaktadır. Bu savaş politikalarına karşı halkların özgürlük taleplerinin yanında olmak ve barış mücadelesinde ısrar edilmelidir.



## ORTAK ÖRGÜTLENME

**Karar:** Ortak örgütlenme için KESK'in bir çalışma programı çıkarması, program çerçevesinde somut adımlar atılmasını, bu konuda deneyim ve çalışmaları olan sendika olarak ortak örgütlenme için sağlık emek ve meslek örgütleri ile ortak çalışmalar (çalıştay, kurultay, forum, atölye vb) yapılmalıdır.

**Gereke:** Kamu emekçileri hareketi kuruluşundan itibaren ortak örgütlenme konusundaki ısrarını sürdürmüştür. Bu gün ortak örgütlenme ihtiyacı daha da acil bir ihtiyaç olmuştur. Bundan dolayı geçmişten bu yana sağlık alanında örgütlü emek ve meslek örgütlerinin ortak yürüttüğü mücadele deneyimden yola çıkarak KESK e ortak örgütlenme başlığında bir çalıştay yaparak ortak örgütlenme başlatılmalıdır.



## SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÖĞRENCİ ÖRGÜTLENMESİ

**Karar:** Öğrenci komisyonlarını ve öğrenci örgütlenmesi için;

- Komisyon çalışmalarının şube/temsilcilikler düzeyinde artırılmalı,
- Merkezi ve yerel düzeyde öğrenci buluşmalarını sağlanmalı,
- Fakültelerde forum ve etkinlik çalışmalarının yürütülmesi,

**Gerekçe:** Geçmiş dönem öğrenci komisyonu çalışmaları sendikamıza genç emekçi katılımını sağlıyordu. Son dönem başlayan güvenlik soruşturmaları ile bu çalışmalar azaldı. İşkolumuzda yeni kadro atamalarının yoğunluğunu da göz önünde bulundurulduğunda öğrenci çalışmaları ile ilişki kurmadığımız genç emekçilerle işe başlarken yaşanan bürokratik hegemonya ilişki kurmamızı engellemektedir. Ancak öğrencilik sürecinde kurulan ilişkiler işe başlama süreçlerinde sendikal ilişkiye dönüşmektedir.



## ŞEHİR HASTANELERİ VE ÖRGÜTLENMESİNE İLİŞKİN

**Karar:** Şehir hastaneleri çalıştayında çıkan sonuçlarda göz önünde bulundurarak şehir hastanesi bulunan illerde atölyeler yapılmalı, atölyeler sonrası şehir hastaneleri örgütlenme çalıştay yapılmalıdır.

**Gerekçe:** Şehir hastanelerine karşı yürüttüğümüz mücadelenin sürekleştirilmesi ve en önemlisi ise sağlık fabrikalarına dönüşen şehir hastanelerinin örgütlenmesine yönelik komisyon kurulması ve yeni örgütlenme araçları ve yöntemlerinin geliştirilmesi için özgün bir tartışma yoğunlaşmaya ihtiyaç vardır.



## SAĞLIK POLİTİKALARININ GELİNER SÜREÇ AÇISINDAN VE SALGIN PENCERESİNDEN YENİDEN DEĞERLENDİRİLEREK MÜCADELE PROGRAMI HAZIRLANMASI

**Karar:** Geçmiş yıllarda sürdürdüğümüz mücadelenin merkezinde olan sağlığta dönüşüm programının sonuçları ortadadır. Pandemi süreciyle birlikte sağlığta dönüşüme dair itirazlarımızın ne kadar yerinde olduğu bir kez daha kanıtlanmış durumdadır. Sağlık ve sosyal hizmetin planlanmasından örgütlenmesine, finansmanından sunumuna kadar nasıl bir sağlık ve sosyal hizmete ihtiyaç olduğunu farklı boyutlarıyla tartışmak ve sağlığa ilişkin bütüncül bir bakışı geliştirilmesi için sağlığı etkileyen kent, ekoloji ve eril iktidar başlıklarında da tartışmaların yürütülerek sendikamızın mücadele programı haline getirmek ayrıca bu taleplerin tüm toplumsal kesimlerce sahiplenilmesini sağlamak için başta sağlık kurultayı olmak üzere çalışmalar yürütülmelidir.

**Gerekçe:** Türkiye'nin sağlığı, AKP'nin 2003 yılından itibaren "Sağlıkta Dönüşüm Programı" adını verdiği 'reform' ile yeniden yapılandırıldı. 15 yılda kurumlar, yöneticiler, birinci basamak sağlık hizmetleri, hastaneler ve Genel Sağlık Sigortası dönüşümden nasibini alırken muayene ücreti, ilaç farkı gibi terimler de hayatımıza girdi.

Sağlık hizmetlerinin özelleştirildiği, emekçilerin köle, hastaların müşteri olarak görüldüğü Sağlıkta Dönüşüm Programı'nın faturası ağır oldu.

Kürek çeken değil dümen tutan bakanlık şiarıyla çıkılan yolda bir taraftan özel sağlık kurumlarının önü açılırken diğer taraftan da kamusal sağlık hizmetleri özelleştirme mantığıyla yeniden düzenlendi.

Bu düzenlemenin hizmet alanlar açısından karşılığı birinci basamakta liste tabanlı, başvuru temelli, parçalı, tüm bunların sonucunda da dezavantajlı gruplar başta olmak üzere pek çok yurttaşın en temel sağlık hizmetlerinden bile mahrum bırakıldığı bir düzen oldu. İkinci ve üçüncü basamak sağlık hizmetlerine yönelik "kendi yaşlarında kavrulsunlar" düzenlemesi pek çok hastanenin borç batağına saplanmasına, üniversite ve eğitim araştırma hastanelerinin nitelikli sağlık hizmeti sunma olanaklarının yok edilmesine neden oldu. Bugün yurttaşlar nitelikli sağlık hizmeti talebini karşılamak için özel sağlık kurumlarına yönelmiş durumdadır.

Yine sağlık finans sistemindeki değişiklik sonucu genel sağlık sigortası getirilmiş, milyonlarca vatandaş prim borçlarından kaynaklı en temel sağlık hizmeti ihtiyaçlarını bile karşılayamaz durumda kalmıştır. Üstelik sağlık hizmetlerinden faydalanabilmek için primini ödemek de yetmemek de katkı-katılım payları ciddi bir masraf kalemi oluşturmaktadır. Parası olmayana sağlık güvencesi denilerek oluşturulan Genel Sağlık Sigortası kapsamında faydalanılacak hizmetler, SGK tarafından sürekli yeniden belirlenmekte, yıllar içinde çok daha fazla sağlık hizmeti ve ilaç Genel Sağlık Sigortası temel teminat paketi kapsamı dışında bırakılmakta, yurttaşlar özel sağlık sigortalarına mecbur bırakılmaktadır.

Sağlıkta dönüşümün sağlık emekçilerine yansımaları ise ekip anlayışının dağıtıldığı, rekabetçi, emeğin karşılığının alınmadığı, her geçen gün yoksullaşmanın arttığı bir düzen olmuştur. Döner sermaye ve performans dayalı ödeme sistemi ile sağlık emekçileri rekabete itildikleri gibi ek ödemeler her geçen sene daha da azalmış, üstelik emekliliğe yansımayan bu ödemeler neticesinde emeklilik maaşlarının açlık sınırında olmasından kaynaklı pek çok sağlık emekçisi emekli olmaktan imtina eder hale gelmiştir. Sağlık emekçilerinin özlük haklarında sürekli gerileme yaşanmış, iş güvencesi ellerinden alınan sağlık emekçileri sözleşmeli statüde çalışmaya zorlanmış, aynı işi yapan, aynı meslek mensupları arasında uçurumlar yaratılmıştır.

Kamu hastane birlikleri aracılığıyla tamamlamayı planladıkları sağlıkta özelleşme programında geri adım atmak zorunda kalmalarına rağmen sağlık hizmetlerini parça parça özelleştirmekten geri durulmamış, kamu-özel ortaklığıyla Şehir Hastaneleri inşa edilerek özel şirketlere hasta garantili ve dolar bazlı borçlanılmış, hastanelerin radyoloji, görüntüleme merkezleri, laboratuvar, yemekhane, çamaşırhane vb. hizmet birimleri özel sektöre ihale edilmiştir.

Sağlık emekçilerinin iş güvencelerinin ortadan kaldırılması, hastanelerin kendi kendine yetmeye zorlanan işletmelere çevrilmesi, daha az personelle daha çok iş yaptırılması, genel bütçeden hastanelere ödenek verilmemesi, herkesin ihtiyacı kadar değil ancak parası kadar sağlık hizmeti alması sağlıkta dönüşüm programının sonuçlarıdır.

Yürürlükte olan bu programın sonucu koruyucu değil tedavi edici bir sağlık sistemine yönelilmesi, acil servislere ülke nüfusunun üzerinde başvurularla sağlık hizmetlerinin krize sürüklenmesi, sağlıkta şiddetin giderek artmasıdır. İçinden geçtiğimiz salgın süreci de göstermektedir ki sağlık sistemi bu haliyle alarm vermektedir. Kamucu sağlık politikaları hayatidir.

Ayrıca yine salgın süreciyle birlikte görülmüştür ki kapitalizmin doğa üzerindeki tahakkümü, ekolojik tahribatın sonuçları, yaşam alanlarımızın sağlıksız oluşu, gıda egemenliğinin olmayışı sağlıksızlık yaratmaktadır.

Kapitalizmin tahribatlarının sağlık alanından doğru teşhiri ve sağlıklı yaşamın, yeni bir sağlık sisteminin tüm boyutlarıyla ele alınıp tartışılması ve gerek sağlık hizmeti sunanlar gerek bu hizmetten yararlananlar açısından bu çerçeveden değerlendirilmesi önemlidir. Sağlık alanında örgütlü sendikamız bu tartışmanın ve sağlığın bütün boyutlarıyla ele alınıp değerlendirilmesinin yanında asıl olarak nasıl bir sağlık sistemine ihtiyaç olduğunun belirlenmesi açısından gerekli çalışmaları yürütmeli ve bu konuda önüne bir mücadele programı koymalıdır.



## ANADİLİNDE SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET

**Karar:** Sendikamız;

- Anadilinde sağlık ve sosyal hizmet talebini sürekli olarak gündemde tutmak için toplantılar ve açıklamalar yapılmalı,
- Kurumların hizmet için yayınladığı basılı materyallerde bu dillerin kullanılmasını sağlamak için çalışmalar yürütülmelidir.



## SALGIN BAHANESİ İLE UYGULANAN SALDIRI POLİTİKALARINA KARŞI MÜCADELE

**Karar:** Covid-19 salgın süreci başladığı andan itibaren tüm dünyada sermaye ve onun temsilcisi iktidarlar salgını halkı korumanın değil, iktidarlarını güçlendirmenin, emekçilere ve halka yönelik saldırı politikalarının hızlandırılması için fırsata çevrilmenin vesilesi haline getirmeye çalışılmıştır.

Ülkemizde de iktidar bu saldırıları her düzeyde planlamıştır. Salgın sürecinde sermaye ve temsilcisi iktidarlar tarafından emekçilerin sömürü ve baskı koşullarını artıracak saldırılarına karşı sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin bilgilendirilmesi, bu politikalara karşı bütünlüklü ortak bir mücadele oluşturulabilmesi için çalışmaların yapılmasını öneriyoruz.

**Gerekçe:** Salgın sürecinde sermaye ve temsilcisi iktidarlar tarafından emekçilerin sömürü ve baskı koşullarını artıracak bütünlüklü ve planlı saldırılarına karşı etkin bir mücadelenin örgütlenmesi bu dönemin önemli ihtiyaçlarından ve sendikamızın bu dönem özgün görevlerindedir.



## TİS KAPSAMINDA YÜRÜTÜLECEK ÇALIŞMALAR

**Karar:** 2021 yılı, kamu emekçileri için Toplu İş Sözleşmesi yılıdır. Toplu Sözleşme çalışması, sadece sözleşme öncesi süreç ve çalışmalara sınırlandırılmamalıdır. Toplu sözleşme çalışmaları sürekli olarak gündemde olmalı, toplu sözleşme görüşmelerine emekçilerin en geniş katılımı ve müdahalesi için özel ve uzun vadeli bir planlama yapılmalıdır. Bu kapsamda:

- Toplu sözleşmenin ne olduğu, sendikalar için önemi, Türkiye’de kamu emekçileri için toplu sözleşme sürecinin nasıl bugüne geldiği, iktidarın yaklaşımı ve hedefleri ve yaptıkları, mevcut sözleşme sistemi, gerçek bir toplu sözleşmenin nasıl olması gerektiği konularını içeren yazılı ve görsel materyaller geliştirilmesi; geçtiğimiz dönem çıkartılan broşürden faydalanılarak güncellenmesi ve zenginleştirilmesi; sağlık ve sosyal hizmet emekçilerine en geniş şekilde ulaştırılması için planlama yapılmalı,

- Toplu sözleşme konusunda emekçilerin aydınlatılması ve birlikte mücadele olanaklarının ilerletilmesi için işyerlerini hedefleyen toplantı, söyleşi, etkinlikler planlanmalı,



-Sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin toplu sözleşme taleplerinin kendileri tarafından belirlenmesi için son zamana sıkışmadan işyerlerini ve tüm emekçileri hedef alan işyeri çalışmaları yapılması; taleplerin ve TİS taslaklarının doğrudan işyerlerinden, işyerlerindeki emekçiler tarafından belirlenmesi için bu toplantıların ve anket, form vs. gibi tüm araçların kullanılmalı,

- İşyerinde çıkan taleplerin sonuçlarının o iş yerinde duyurulacak şekilde açıklamalar yapılmalı,

- İşyeri çalışmalarında ortaya çıkan taleplerden sonra bu taleplerin kazanılması için TİS'e kadar, TİS sürecinde ve sonrasında nasıl bir mücadele yürütüleceğinin birlikte tartışılacağı işyeri toplantıları örgütlenmesi; yani bu taleplere karşı mücadelenin yöntem ve biçimlerine de işyerlerinden tartışılarak karar verilmeli;

- Toplu Sözleşme sürecine örgütlü örgütsüz bütün sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin en geniş kesiminin işyerlerinden başlayarak müdahalesi temel alınmalı,

- Taleplere sahip çıkılması ve TİS'e birlikte müdahale edilebilmesi için emekçilerin ayrımsız birlikte mücadelesine ihtiyaç vardır. Bu birlikteliği sağlık ve sosyal hizmetler alanında sağlamak sendikamızın görevleri arasındadır.

- Bu çalışmaların detaylı olarak planlanması için MTK'da bir program çıkartılması detaylı olarak planlanmasının karar altına alınmalıdır.

**Gereke:** Grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı talebi ile kurulan sendikamız ve konfederasyonumuz, toplu sözleşme hakkına dair kesintisiz, sürekli, güncel talepler üzerinden ilerleyen, örgütlü örgütsüz, hangi sendikada olduğuna bakılmaksızın en geniş emekçileri katmayı hedefleyen bir çalışma yürütülmelidir.



## KAMU HİZMETLERİNİN YÜRÜTÜLMESİ

**Karar:** Başta sağlık ve sosyal hizmetler olmak üzere kamunun tasfiyesine ve kamu hizmetlerinin piyasalaştırılmasına karşı mücadeleyi ortaklaştırarak büyümek için gerekli çalışmaları yapar. Aynı zamanda halkın kamu hizmeti ihtiyacını kendisinin belirlediği, çalışanların ve halkın karar süreçlerine etkin bir şekilde katıldığı kamu hizmetinin hayata geçirilmesi için mücadele eder.

**Gereke:** Türkiye’de kapitalizmin devlet eliyle yukarıdan aşağıya inşası, devlet örgütlenmesinin ekonomik ve toplumsal yapı içerisinde çok daha etkin bir rol oynaması sonucu devletçiliğin kamuculuk ile eşdeğer olarak algılanmasına neden oldu. Kapitalist üretim biçiminin “Sosyal-refah devleti” birikin rejiminde 80’li yıllara kadar ‘Kamu Hizmetleri’ devlet eliyle sunuldu. Neoliberal birikin rejimi gereğince bu uygulamadan vazgeçildi. Kapitalizmin bir birikim rejimindeki kriz derinleştğinde (batık işletmeler, yüksek oranda işsizlik) diğer bir birikim rejimine geçiş için sunulan yaratılan sahte gerekçeler ve uygulanan program ile insanları kapitalizmin sorgulamasından uzak tuttu. Öncelikle tespit edilmesi gereken nokta, kapitalist bir toplumda devletin hiçbir zaman kamusal iddiasının ve idealinin taşıyıcısı ve temsilcisi olamayacağı gerçeğidir. Salgın sürecinde dünya ve Türkiye örneklerde acı bir şekilde deneyimlediğimiz; birinci gerçek İşsizlik, gelir kaybı yoksulluk nedeniyle beslenme, barınma ve sağlık koşulları kötü olan kitlelerin salgından daha çok etkilendiği yani salgının ‘sınıfsal boyutu’ dur. İkinci gerçek ise ticarileşen sağlık hizmetlerinin bireyi temel alması, tedavi merkezli olması, bu hizmetlere herkesin ulaşamaması, önleyici ve koruyucu niteliğinin olmaması nedeniyle sağlık, eğitim, ulaşım vb. hizmetlerin kamusal verilmesi gerekliliğidir.

Kapitalist üretim ilişkilerinin hakim olduğu toplumlarda kamu, homojen tekil, bütünlüklü bir görünüme ve ortak çıkara sahip yanılması yaratılarak aslında egemen sınıfın çıkarları toplumun tamamının çıkarımış gibi sunulur. Bu sahte homojen görünümü parçalayacak karşıt kamusalıkların yaratılması önemlidir. Bu nedenle yaşamın her alanında demokratik-özyönetim pratikleri yaratılmalı halkın kendi meclislerini oluşturması, kendi hakkındaki kararların öznesi olması, özgürlükçü, toplumsal cinsiyet eşitliğine dayanan laik, dayanışmacı, paylaşımcı, eşitlikçi bir hayatı deneyimlemesi kendi söylemini üretmesi, karşıt kamusalıklar arasında iletişim ağlarını örmesi ve gündelik yaşamı örgütlemesidir. Kamuya ait tüm işletmelerde emekçilerin ve ilgili emek-meslek örgütlerinin demokratik katılımıyla üretim sürecinin demokratikleştirilmesi ve toplumsallaştırılması esas alınmalıdır. Emekçilerin üretim sürecine, ürettiğine, kendine ve dünyaya yabancılaşmasının önüne ancak böyle geçilebilir.

Bu demokratik anlayış yansıra kamusal bir ekonomik programı savunmak da zorunludur. Başta eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, barınma, beslenme, su, enerji ve ulaşım olmak üzere “temel insan hakları” hiçbir biçimde ticarileştirilemez. Enerji, iletişim, tarım gibi sektörler, toplumsal niteliği ve yarattıkları toplumsal faydaları göz önünde bulundurularak piyasanın sınırsız sömürsüne terk edilemez.

Toplumun her bir bireyinin kolektif emeği ile yaratılan değerlere, varlıklara egemen sınıf tarafından el konulması gerçeği (toplumun büyük çoğunluğunun dışlanması ve karar alma sũreçlerinde tartışmaya eşit katılım koşullarının olmaması), ۆzelleřtirmelerden, anayasa tartışmalarına, laiklikten, ekoloji mũcadelesine, kent planlamasından kadınların eşitlik taleplerine kadar tũm mũcadele pratiklerini kamusalılık başlığında birleştiren de bu ۆzdũr.



## SAĞLIKTA GERİCİ AYRIMCI UYGULAMALARA KARŞI MũCADELE

**Karar:** Sağlık ve sosyal hizmet sunumu dinci, gerici, ayrımcı politikalarla hıızla laik, bilimsel niteliğinden dini referanslar doğrultusunda ۆrgũtlenen bir modele dۆnũřmektedir. SES ۆnũmũzdeki sũreçte iş yerlerinden başlayarak sağlık ve sosyal hizmet alanında yaşanan bu uygulamalara karşı mũcadele programı oluşturmalıdır.



## KADIN, ÇOCUK VE LGBTİ+'LARA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI MũCADELE

**Karar:** Kadınlara, ocuklara ve LGBTİ+ lara yۆnelik her tũrlũ Şiddet ve ayrımcılık ile mũcadele, sendikamızın gũnlũk ve sũrekli çalışmasının bir parçası olmalıdır.

1) Sağlık ve sosyal hizmet emekçisi kadınlar da kadına yۆnelik Şiddet ve kadın cinayetlerinden azade değildir. Kadınlar işyerinde idareciler ve yۆneticilerden, hasta ve hasta yakınlarından; iş dışındaki yaşamlarında da evde ve toplumsal yaşamın her alanında Şiddetin tũm biçimlerine maruz kalmakta, tehdit edilmekte, ۆldũrũlmektedirler. Sağlık emekçisi kadınların son zamanlarda artan Şekilde sosyal medyaya yansıyan yardım çağrıları ve çığlıkları bu gerçeğin bir ifadesidir. Bu nedenle sendikal ۆrgũtlũlũđũmũzün işyerinden başlayarak sağlık ve sosyal hizmet emekçisi kadınların Şiddete karşı da dayanışma ve mũcadele ۆrgũtleri olmasını hedefleyen bir çalışma gũndemi olmalıdır.

2) Işyerlerinde kadına yönelik Şiddetin nedenleri, Şiddete neden olan eşitsizlik politikaları ve Şiddete zemin hazırlayan her tũrlũ sۆylem, uygulama ve politikalar konusunda bilgilendirme ve paylaşım faaliyetleri yũrũtũlmeli, bu politikalara karşı kadınların işyerinden başlayarak birlikte mũcadelesi hedeflenmelidir.

3) AKP iktidarı kadınların mücadelesiyle karşılaştıkça geri adım atsa da kadınların mücadeleyle kazandıkları haklarına yönelik saldırılar konusunda ısrarlıdır. 6284 sayılı yasa, İstanbul Sözleşmesi ne yönelik saldırılar da bu kapsamdadır. Kazanımlarımızın korunması, yasaların uygulanması, haklarımızın ilerletilmesi mücadelesi de işyerlerinde sürdüreceğimiz mücadelenin gündemleri olmalıdır.

4) İçinde bulunduğumuz ve pandemi sürecinde daha da derinleşen kriz, kadın emekçilerin yaşadığı her türlü şiddeti başta işyerlerinde ve evde olmak üzere derinleştirmektedir. Bu nedenle pandemi sürecinin etkileri ile kriz ve krizin etkilerine karşı ortak mücadele kadınlar için aynı zamanda şiddete karşı mücadelenin bir parçası olacaktır. Kriz ve krizin nedenlerine karşı kadın emekçilerin bilgilendirilmesi, krize karşı mücadelenin tartışılacağı ve örgütleneceği işyeri çalışmaları planlanmalıdır.

5) Örgütlü olduğumuz sağlık ve sosyal hizmetler alanları, aynı zamanda kadınlara ve çocuklara yönelik şiddetin önlenmesinde çok önemli ve başat sorumlulukları bulunan kurumlardır. Biliyor ve yaşıyoruz ki Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı bu konudaki sorumluluklarını hem politik –yapısal nedenlerle, hem de pratik eksikleri nedeniyle yerine getirmemektedir. Sendika olarak örgütlü olduğumuz kurumların bu sorumluluklarının ve eksiklerin belirlenmesi ve hatırlatılması, sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin bu sorumluluklar konusunda bilgilendirilmesi ve kendi kurumlarının bu sorumlulukları yerine getirmeleri için de bir mücadele içine girmelerinin sağlanması özel olarak planlanmalıdır.

6) 2019 yılında Sendikamızın da içinde yer aldığı Çocuklar İçin Hep Birlikte Girişimi (SES, Çocuk İhmal ve İstismarını Önleme Derneği, Sosyal Hizmet Uzmanları Derneği, Türk psikologlar Derneği, Toplumsal dayanışma İçin psikologlar Derneği, Eğitim-Sen) tarafından Çocuk Cinsel İstismarına Karşı Mücadele Çalıştayı gerçekleştirilmiş, çalışmanın sonuçları kitap haline de getirilmiştir. Sendikamızın adı geçen Girişim çalışmalarının katılımcısı olmaya devam etmesi, buradaki ortak çalışmaların işyerlerindeki çalışmamızı güçlendirecek şekilde çalışmaların yapılması, sendikamızın bu alandaki görevlerini ve çalışmalarını ilerletecektir.

7)- İşkolu özellikleri ve mesleki sorumluluklar gereği kadına ve çocuğa yönelik şiddetle ilgili mesleki sorumluluklar taşıyan da bir işkolunda örgütlüyüz. Sendikamız, aynı zamanda başta üyelerimiz olmak üzere alanda çalışan emekçileri bu sorumluluklar konusunda uyarıcı, bilgilendirici bir rol üstlenmeli, bu konuda çalışmalar yapmalıdır.

**Gereke:** Kadınlara ve çocuklara yönelik şiddet politik bir sorundur. Şiddete karşı kadınların mücadele ile elde ettiği haklar, mekanizmalar ve yasal düzenlemeler uzun zamandır sistematik bir saldırı altındadır. Kadınların ve çocukların en ufak hak kırımına dahi tahammül edemeyen iktidar, şiddeti olağanlaştıracak, kadınları ve çocukların hayatlarını ve hakları olarak sistemin ve sermayenin kullanışlı köleleri haline getirme hedefi ile çalışmaktadır. Kadınlar artık yaşamda kalma savaşı vermektedir. Kadına ve çocuğa yönelik şiddet örgütlü olduğumuz işkollarındaki emekçiler için de hayati bir sorundur. Aynı zamanda işkollarımızın kadına ve çocuğa şiddetin önlenmesindeki önemli ve kritik sorumlulukları bulunmaktadır. Bu nedenle, kadına ve çocuğa karşı şiddet, sadece ortak platformlarda temsilen yer alınması ile sınırlı kalamayacak şekilde doğrudan sendikamızı ilgilendiren ve günlük çalışmamızın bir parçası olmak zorunda olan gündemlerdir.



## SENDİKADA ERİL DİLLE MÜCADELE

**Karar:** Sendikal hareket içerisinde eşitlik ve özgürlük talebiyle yürütülen kadın çalışmalarının yanında sendikada yaşanan eril dil ve anlayışlarla mücadele etmek can yakıcılığını hala korumaktadır. Bu kapsamda eğitim çalışmaları ve toplantılar yaparak eril dilin ve anlayışının aşılması konusunda mücadele edilmesi için planlamalar yapılmalıdır.

**Gereke:** Dilde var olan erkek egemenliğinin, kadının toplumsal olarak ikincilliğini pekiştirdiği ve bunu sürekli yeniden ürettiği gözlenir. Çünkü bu cinsiyetçi dil kullanımı; atasözleri, argo, günlük dil ve medya aracılığıyla oldukça yaygındır. Kullanılan bu cinsiyetçi ve eril dil, genellikle kadını ve onun cinselliğini aşağılayıcı, kadını zorunlu rollere iten ve kadına dönük saldırgan bir dildir. Var olan bu eril dil sistemi kadının kendi dünya görüşünü ve hatta kendini ifade etme biçimine engeldir ve kadını bundan kaynaklı görünmez kılan nedenlerden biridir.

Kullanılan eril kelimeler ve kavramlar cinsiyete dayalı geleneksel işbölümünü de sendikalarda yeniden üretilmesine neden olmaktadır. Sendikalar da kadının eşit olduğunu söylemek ve özgürleşmesini istemek bu minvalde yeterli değildir.

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinden kaynaklı kadının eril dil aracılığı ile baskılanması, sessizleştirilmesi ve sendikalarda kadının kendini ifade edemeyerek geride durmasını engellemek için eril dil ve yaklaşımın aşıldığı bir düzlemde çalışma koşullarını yaratmak kadınların sendikalarda daha fazla yer almalarını sağlamaya çalışmak ve eril dille mücadele etmek öncelikli sorunlarımızın arasındadır.

Bu tespitten yola çıkarak sağlık ve sosyal hizmet emekçileri olarak kullandığımız dilde ve hazırladığımız materyaller de sadece kadın özgürlüğüne dair söz kullanmaktan daha çok, eril dilin yaşamımıza nüfus etmiş yanlarını ortaya çıkartıp bununla nasıl mücadele edeceğimiz ile ilgili bir perspektif sunmaya ve sendikal hareketin bu yönlü değişen dönüştüren ve tüm alan çalışmalarını, eylem ve etkinliklerini bu hassasiyetle yürütmeye ihtiyaç vardır.



## KADIN ÖRGÜTLENME PROGRAMLARININ OLUŞTURULMASI

**Karar:** İş kolumuzda kadın emeğinin yoğunluğundan kaynaklı olarak kadın örgütlenme programlarının özgün bir çalışma ile daha fazla zaman ve özen gösterilmesi gerekiyor. Bu kapsamda özgün örgütlenme programları ile işyeri kadın toplantıları, şube ve merkezi düzeyde kadın buluşmalarının yapılmasını, belirli gün ve haftalarda panel forum vb. yapılmalıdır.

**Gerekeç:** Çalışma yaşamında cinsiyetçiliğin, ayrımcı ve anti demokratik uygulamaların hız kesmeden devam ettiği, iş yoğunluğu, çalışma koşullarının daha da ağırlaştığı, toplumsal cinsiyet rollerinden kaynaklı yaşanan çifte mesailer ve sendikal örgütlenmenin önünde ki ciddi engellemeler ve baskılarla karşılaşılması kadın emekçilerle bağ kurmayı ve kadın emekçilerin örgütlenmesinin daha da zorlaştığı bir süreçteyiz.

Bu zorluğu aşmanın ve kadın emekçilere ulaşmanın yönteminin işyerinde sürekliliği olan örgütlenme programlarının hazırlanması, kadın emekçilerinin işyerinde veya özel yaşamlarında yaşadığı sıkıntıları sürekli bir temas ile tespitini yapmak ve işyerlerinde kadın emekçilerin yaşadığı sorunların çözümüne dönük planlama yaparak gündemde tutulması ile mümkündür. İşyeri kadın meclislerinin bu kapsamda güçlendirilmesi, aktifleştirilmesi, görev ve sorumluluk ararak çalışmalarının yürütülmesi esas alınmalıdır. İşyerinde kadın emekçilerin yaşadığı sorunlar şube ve genel merkez düzeyinde ele alınmalı ve bu sorunlara dönük politikalar üretilerek kadın emekçiler ile her düzeyde buluşmalar gerçekleştirilmelidir.



## HER ŞUBEYE ÇOCUK ODASI

**Karar:** Şube / temsilciliklerimizde çocuk odalarının yaygınlaştırılması ve oluşturulmuş veya oluşturulacak çocuk odalarının çocukların sağlıklı zaman geçirebileceği uygun mekânlara dönüştürülmelidir.

**Gerekçe:** Sağlık ve sosyal hizmet İşkolu olarak yıllarca kamu kurumların da kreş hakkı için mücadele ettik ve etmeye de devam edeceğiz. Ayrıca çocuk bakımının ebeveyn sorumluluğunda olması gerektiği ve bu sorumluluğun yerine getirilmesi içinde hep birlikte mücadele etmekteyiz. Toplumsal cinsiyet rollerinden kaynaklı bakım sorumluluğu ebeveyn sorunu olduğunun altını çizmemize rağmen bu konuda bulunduğumuz alanlarda da çok fazla yol kat edemediğimiz çok açıktır. Maalesef bizim işkolumuzda da hala bakım sorumluluğu kadın üzerinden yürütülmesi kadınların sendikal faaliyetlere katılımını düşürmekte, zihinsel ve bedensel yorgunluğa dönüştürmektedir. Bu kapsamda kadınların sendikal faaliyetlere katılımını artırmak ve sendikaları kadınlar açısından çocuklarıyla zaman geçirebilecek cazibe mekânlarına dönüştürmek için sendikalarımızın fiziksel koşullarını göz önünde bulundurarak çocuk odalarını oluşturma gayreti içine girmeliyiz. Bazı şubelerimiz de çocuk odaları oluşturulmuş fakat çocuklar için uygun koşullar oluşturulmadığı için atıl durumda kalmıştır. Ayrıca sendikalardaki bazı alanların lokal ve kahvehane görüntüsünden kurtarılarak bu mekanların çocuk odası oluşturulması için bir an önce harekete geçilmelidir.



## KADIN SAĞLIK KURULTAYI

**Karar:** 9. Dönemde gerçekleştirdiğimiz 1. Kadın Sağlık Kurultayının devamı olarak 10. dönemde de 2. Kadın Sağlık Kurultayı yapılmalıdır.

**Gerekçe:** Ülkemizde neoliberal politikalardan kaynaklı sağlıkta dönüşümün hem hizmet veren hem de hizmet alan biz kadınlara yansımaları, savaş, göç, ekonomik kriz ve diğer toplumsal sorunlarla birlikte kadın ve sağlık tartışmalarının yapıldığı kadın sağlık kurultayını gerçekleştirmiştik. Kurultayımızda erkek egemen politikaları ile sadece bir birey olarak değil, toplumsal varlık olan kadınları sömürmeye, kimliksizleştirmeye, ayrıştırmaya ve ötekileştirmeye çalışarak nasıl sağlıksız bir yaşama mahkûm ettiklerinin analizini yaptığımız Kurultayımız da ataeril sistem ve onun devamı olan kapitalist erkek iktidarının

hirs ve güç savaşlarının kadında siyasi, ekonomik, sosyal ve toplumsal olarak nasıl kadın sağlığı sorununa dönüştüğünü tartıştığımız ve birlikte çözüm yollarını aramayı hedeflemiştik. Fakat yeterli zaman ve değinilmemiş birçok konu başlıkları olmasından kaynaklı kadın sağlık kurultayının 2. sinin yapılması örgütsel bir gereksinim olarak açığa çıkmıştır.



## KADIN EĞİTİMLERİNİN PROGRAMLANMASI

**Karar:** İşyeri, şube ve merkezi düzeydeki kadın faaliyet ve etkinliklerine kadın perspektifi ortak sözle müdahil olmak, Sağlık ve sosyal hizmet alanında ki emekçi kadınların örgütlülüğünün potansiyelini artıracak dil ve yaklaşımı geliştirmek, kadın yönetici, aktivist ve üyeleri güçlendirici kadın eğitim programları yapılmalıdır.

**Gerekçe:** Sağlık ve sosyal hizmet alanında kadın emeğinin en yoğunluklu hizmet alanı olmasından kaynaklı çalışma biçimi olarak hiyerarşinin ve erkek egemen sistemin en fazla yaşandığı işkoludur. Bu kapsamda ataerki sistemden kaynaklı süregelen toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele başlıklarından biri de kadın eğitimidir. İş yerlerinden başlayarak kadının öz savunmasını geliştirecek, eşitlik ve özgürlük mücadelesine ivme katacak, her türlü şiddete tacize ve tecavüze karşı duruş geliştirebilecek, ayrımcılığa ve cinsiyetçiliğe karşı özgün faaliyet yürütmesini açığa çıkartacak, örgütsel ihtiyaçlar ve güncel başlıklarda göz önünde bulundurularak sürekliliği olan kadın eğitim programları oluşturulmalıdır.



## KADIN ÇALIŞMALARININ GÜÇLENDİRİLMESİ İÇİN KADIN BÜTÇESİ OLUŞTURULMASI İÇİN PLANLAMA YAPILMASI

**Karar:** SES Şube / temsilciliklerde kadın eylem, etkinlik ve faaliyetlerin bütünü için ayrı bir kadın bütçesinin oluşturulması için çalışma yürütülmelidir.

**Gerekçe:** Sendikamızda kadın eşitlik ve özgürlük mücadelesini yürütürken şube ve temsilciliklerimizde hem kurum içinde hem de kadın örgütleri ve diğer kadın yapılarıyla ortak çalışmalar yürütülmektedir. Kadın örgütlülüğünü artırmak, kadın çalışmalarını 8 Mart ve 25 Kasım etkinlikleri ile sınırlı tutmamak, kadın kazanımlarına dönük saldırıların işkolu ve diğer kurumlarla yapılan ortak çalışmalarda kullanılmak üzere ayrı bir kadın bütçesinin planlanması kadın çalışmalarını güçlendiren bir noktada durmaktadır.



Sendikamızın önemli bir dinamiği olan kadın emekçilerinin yapacağı özgün çalışmalarını destekleyen ve mali kaygı gütmeden sendika tüzüğüme uygun bütçenin oluşturulması için çalışma yürütülmelidir.



## SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİSİ KADINLARIN MÜCADELESİ

### **Karar:**

1- Kadın emekçilerin işyerlerinde yaşadığı her türlü sorun ve bu sorunlara karşı mücadele sendikanın gündemi ve sorumluluğunda olmalıdır.

2- Sağlık alanına yönelik her türlü gündem, düzenleme ya da sağlık alanına ilişkin talepler üzerinden yürütülecek her türlü çalışma kadın emekçilerle özgün bağı kurularak ele alınmalı; kadın emekçilere yansımaları konusunda kadınlar ve tüm emekçiler bilgilendirilmeli, genel materyallerde özgün vurgu ve bölümler bulunmalı, gerekirse ayrı özgün materyaller çıkartılmalı; her bir gündemde kadın emekçilerin nasıl örgütleneceği şube bütününde ele alınarak planlanmalıdır.

3- Çalışma koşulları, iş yoğunluğu, bunların etkileri ve toplumsal cinsiyet rolleri nedeniyle kadınların örgütlenmesi konusunda önemli zorluklar ve engeller bulunduğu bilinmektedir. Bu engellerin aşılabileceği, kadınların örgütleneceği ve mücadeleye atılabileceği temel yerin işyerleri olduğu gerçeği ile kadın sağlık emekçileri ile yapılacak her türlü çalışma işyeri temeline dayanarak planlanmalıdır. Kadın emekçilere yönelik genel çağrılar yerine işyerlerinde kadın emekçilerle bağ kuracak şekilde planlanmalıdır.

**Gereke:** Ağırlıklı olarak kadın emeğine dayanan sağlık alanında kadın emekçiler, işyerindeki ağır çalışma koşullarının yarattığı tüm etkileri en ağır şekilde yaşamaktadır. Bunun yanı sıra işyerindeki çalışmalarına ek olarak yeniden üretimdeki görevleri kapsamında evde ve diğer toplumsal alanlarda yüklendikleri roller nedeni ile ezilmeleri katmerleşmektedir. Çalışırken ve hayatın tamamında var olan eşitsizlik ve sömürü, kadın emekçilerin çalışma ve yaşam koşullarında son derece belirleyicidir.

Sağlık alanının ağırlıklı olarak kadın emeğine dayanması ve kadın emekçilerin yoğunlukta olması sendikamızın kadın emekçilere yönelik çalışmalarını ve kadın emekçilerin mücadelesini kritik bir noktaya getirmektedir. Bir yanı sıra sağlık alanına ilişkin yapılacak her çalışma, ağırlık gündemine dair söylenecek her söz, planlanacak her türlü faaliyet aynı zamanda bir kadın çalışmasıdır, böyle ele alınmalıdır. Her tür faaliyet özel kadın çalışması faaliyeti gibi ele alınmalı, kadın emekçiler, ihtiyaçlarını ve özgünlükleri dikkate alınmalıdır.



## DİYARBAKIR ŞUBENİN AMED OLARAK DEĞİŞTİRİLMESİ

**Karar:** SES Diyarbakır Şubenin adı "SES Amed Şubesi" olarak değiştirilmelidir.

**Gereke:** Diyarbakır ilimizin en eski adının Amed olduğu ve tarihte de Amed olarak geçmesinden dolayı sendikamızda da tarihteki adını almalıdır.







Notlar:

---

Notlar:

---

Notlar:

---